

## แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2562

หน่วยงาน : คณะครุศาสตร์

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : งานจัดการศึกษาคณะครุศาสตร์

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
บริหารจัดการสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์	6201000004	0	170,000	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 04, การพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยได้มาตรฐาน มีธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ : 02, กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดี

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 29 ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพ : ระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ 2.1 คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ, ระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์, ตัวบ่งชี้ 5.2 ผลการบริหารงานของคณะ

สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ของ สมศ. : ตัวบ่งชี้ที่ 2 ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามหลักสูตร, ตัวบ่งชี้ที่ 5 ครู / อาจารย์มีความรู้ความสามารถ, ตัวบ่งชี้ที่ 14 การให้บริการวิชาการ / วิชาชีพ ที่ส่งผลกระทบต่อคณะ / สถาบัน

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Responsibility – มีความรับผิดชอบหน้าที่, Unity – มีความรัก สามัคคีในองค์กร

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ ผลิตและพัฒนาครู เรียนรู้พัฒนาท้องถิ่น

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ : 2.5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานให้ได้รับการรับรองสู่มาตรฐานสากลหรือระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

สถานภาพของงาน/โครงการ  งานเดิม  งานใหม่  โครงการเดิม  โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ  งานตามพันธกิจ  พัฒนาเชิงกลยุทธ์  งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ  การเรียนการสอน  วิจัย  อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -คณะครุศาสตร์

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ  การเรียนการสอน  กิจกรรมนักศึกษา

### 1. หลักการและเหตุผล

คณะครุศาสตร์ มีปรัชญา ปณิธาน และจุดเน้นที่สำคัญ เป็นกรอบการดำเนินงาน พันธกิจหลักของหน่วยงาน คือ การจัดการศึกษาและผลิตบัณฑิตครูเพื่อตอบสนอง ความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น ปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานตามพันธกิจ ดังกล่าว ประกอบด้วย ทรัพยากรด้านบุคคล ทรัพยากรด้านงบประมาณ ทรัพยากรด้าน วัสดุอุปกรณ์ และทรัพยากรด้านการบริหารจัดการ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ที่หน่วยงานจะมีการกำหนดแนวทางหรือวิธีการในการขับเคลื่อนองค์กรผ่านปัจจัยต่างๆ เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล จนสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธ กิจได้

คณะครุศาสตร์จึงจัดทำโครงการบริหารจัดการสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ทันสมัยและยึดหลักธรรมาภิบาลด้วย มาตรฐานระดับสากล

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

### 3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
การบริหารจัดการคณะครุศาสตร์มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	คณะครุศาสตร์มีกลไกการ ดำเนินงาน ทรัพยากรและสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่ดี ซึ่งเกิด จากการมีระบบการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่ได้รับ การรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากล เชิงเวลา	80 (ร้อยละ)

		เชิงเวลา	
--	--	----------	--

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2561 ถึง วันที่ 30/09/2562

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2561		พ.ศ. 2562					
		ค่าจ้าง ชั่วคราว	ใช้สอย	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. น้ำมันเชื้อเพลิง	1 ครั้ง	0	13,280			13,280	1 ครั้ง	13,280						
2. จัดหาบุคลากรสาย สนับสนุน วุฒิ ป.ตรี (คบ. 5ปี) จำนวน 1 คน (12เดือน*13,060บาท)	12 ครั้ง	156,720	0			156,720	3 ครั้ง	39,180	3 ครั้ง	39,180	3 ครั้ง	39,180	3 ครั้ง	39,180
รวม		156,720	13,280			170,000	4	52,460	3	39,180	3	39,180	3	39,180

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะครุศาสตร์ มีความพร้อมในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ และเข้ารับบริการอย่างต่อเนื่อง


6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ผู้รับบริการภายใน และภายนอก	แบบประเมินความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51

### 7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
2, ค่าจ้างชั่วคราว	156,720	ค่าจ้างชั่วคราว กิจกรรมที่ 2 จัดหาบุคลากรสายสนับสนุน วุฒิ ป.ตรี (คบ.5ปี) - ค่าจ้างบุคลากรสายสนับสนุน คุณวุฒิปริญญาตรี (คบ.5ปี) 1 คน จำนวน 12 เดือน เดือนละ 13,060 บาท เป็นเงิน 156,720 บาท
4, ค่าใช้สอย	13,280	กิจกรรมที่ 1 น้ำมันเชื้อเพลิง (13,280บาท) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 1 ครั้ง จำนวน 13,280 บาท

  
ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
( ผศ.ดร.ภูมิพัฒน์ รักพรหมงคล )

  
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( รศ.ดร.วชิระ วิชสุวรรณนท์ )

### 8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. ช่วงเวลา/ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามไตรมาส	1. กำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานให้ชัดเจน

### 9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง

### 10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
--------------------------	--------------------------

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ