

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2562

หน่วยงาน : คณะครุศาสตร์

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : งานจัดการศึกษาคณะครุศาสตร์

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรคณะครุศาสตร์	6201000003	0	318,500	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 02, การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์ที่ : 01, กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาอาจารย์ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ให้เป็นผู้นำทางวิชาการด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 11 ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะทางวิชาชีพครู, 12 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ), 13 ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพ : ระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ 2.1 คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ, ระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ของ สมศ. : ตัวบ่งชี้ที่ 2 ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามหลักสูตร, ตัวบ่งชี้ที่ 5 ครู / อาจารย์มีความรู้ความสามารถ

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Responsibility – มีความรับผิดชอบต่อนักที่, Unity – มีความรัก สามัคคีในองค์กร

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ ผลิตและพัฒนาครู เรียนรู้พัฒนาท้องถิ่น

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ : 1.1 จัดกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะในการผลิตผลงานวิชาการและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

สถานภาพของงาน/โครงการ งานเดิม งานใหม่ โครงการเดิม โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปีประเภทของงาน/โครงการ งานตามพันธกิจ พัฒนาเชิงกลยุทธ์ งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรการบูรณาการงานบริการวิชาการกับ การเรียนการสอน วิจัย อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -คณะครุศาสตร์

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยกำลังแรงของบุคลากรทุกภาคส่วน จึงจะทำให้องค์กรอยู่รอดและได้รับการยอมรับจากสังคมได้ การพัฒนาองค์กรอาจจำเป็นต้องมีการกำหนดมาตรการ หรือจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนไปที่ตัวผลผลิตที่จะเกิดจากการทำงานขององค์กร แต่ส่วนสำคัญในการนำองค์กรไปสู่การแข่งขันคือ บุคลากร หากองค์กรไม่กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีระดับความสามารถเพิ่มขึ้น องค์กรก็ไม่สามารถก้าวสู่การแข่งขันได้ ดังนั้นคณะครุศาสตร์ จึงกำหนดแนวทางและกระบวนการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มระดับความสามารถและนำองค์กรไปสู่การแข่งขันได้

คณะครุศาสตร์จึงจัดทำโครงการบริหารจัดการสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ทันสมัยและยึดหลักธรรมาภิบาลด้วยมาตรฐานระดับสากล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรคณะครุศาสตร์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
2. เพื่อให้คณะครุศาสตร์ มีบุคลากรที่มีศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่จำเป็น	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะ และสามารถนำมาใช้ในการขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ 1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา 2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐาน	53 (คน) 13 (คน) 80 (ร้อยละ)

		ภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะทาง วิชาชีพครู	
		2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่จัดการเรียนการสอนเป็น ภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ)	70 (ร้อยละ)
		3. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด เชิงเวลา	80 (ร้อยละ)

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2561 ถึง วันที่ 30/09/2562

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2561		พ.ศ. 2562					
		ใช้สอย	วัสดุ	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. 1. การส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรสาย วิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพ ตามสมรรถนะวิชาชีพ (ข้าราชการ/พนักงาน มหาวิทยาลัย)	53 คน	265,000	0	-	-	265,000	14 คน	70,000	14 คน	70,000	14 คน	70,000	11 คน	55,000
2. 2. การส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุนเพื่อเพิ่ม ศักยภาพตามสมรรถนะ วิชาชีพ (พนักงาน มหาวิทยาลัย/พนักงาน ราชการ)	13 คน	39,000	0	-	-	39,000	3 คน	9,000	3 คน	9,000	3 คน	9,000	4 คน	12,000
3. 3. การจัดการความรู้ ด้านการจัดการเรียนการ สอน	1 ครั้ง	9,800	4,700	-	-	14,500					1 ครั้ง	14,500		

รวม		313,800	4,700			318,500	17	79,000	17	79,000	18	93,500	15	67,000
-----	--	---------	-------	--	--	---------	----	--------	----	--------	----	--------	----	--------

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรคณะครุศาสตร์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
- คณะครุศาสตร์มีบุคลากรที่มีศักยภาพ และความพร้อมในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะวิชาชีพ

6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
เพื่อประเมินสมรรถนะของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	บุคลากรคณะครุศาสตร์	แบบสอบถามศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ	วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐาน	ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
4, ค่าใช้สอย	313,800	<p>กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย) (265,000 บาท)</p> <p>- ค่าส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 53 คน คนละ 5,000 บาท เป็นเงิน 265,000 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ) (39,000 บาท)</p> <p>- ค่าส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 13 คน คนละ 3,000 บาท เป็นเงิน 39,000 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน (9,800 บาท)</p>



5, ค่าวัสดุ	4,700	<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท เป็นเงิน 4,200 บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท เป็นเงิน 5,600 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน (4,700 บาท)</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสารประกอบกิจกรรม จำนวน 70 ชุด ชุดละ 50 บาท เป็นเงิน 3,500 บาท</p> <p>- วัสดุที่ใช้ในการจัดกิจกรรม เช่น กระดาษบุรูป ปากกาเคมี กระดาษโน้ต เป็นต้น จำนวน 1,200 บาท</p> <p>(ขอถัวจ่ายทุกรายการ)</p>
-------------	-------	---

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(ผศ.ดร.ภูมิพัฒน์ รักพรหมงคล)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(รศ.ดร.วชิระ วิชชุกรนนท์)

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1. กำหนดเกณฑ์ในการพัฒนาตนเองของบุคลากรทุกระดับอย่างน้อย 1 ครั้งต่อภาคเรียน

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง

--	--	--	--

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ