

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : คณะครุศาสตร์

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : ยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครู

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรคณะครุศาสตร์	6701000001	387,000	0	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 02, 2. การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ : 01, 2.1 พัฒนาอาจารย์ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ให้เป็นผู้นำทางวิชาการด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 13 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิศึก และไม่มีวุฒิศึกที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Responsibility – มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ การผลิตบัณฑิตนักเรียนรู้ พัฒนาครู และการพัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs) : 4 Quality Education สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และ

สนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ : 2.1.4 กำหนดให้อาจารย์ที่มีวุฒิศึก และไม่มีวุฒิศึกได้รับการพัฒนาตนเองให้ครอบคลุมตาม

มาตรฐานวิชาชีพครู และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

สถานภาพของงาน/โครงการ [ ] งานเดิม [ ] งานใหม่ [ ] โครงการเดิม [ X ] โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ [ X ] งานตามพันธกิจ [ ] พัฒนาเชิงกลยุทธ์ [ ] งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ [ ] การเรียนการสอน [ ] วิจัย [ ] อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -คณะครุศาสตร์

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ [ ] การเรียนการสอน [ ] กิจกรรมนักศึกษา

<p>1. หลักการและเหตุผล</p> <p>การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยกำลังแรงของบุคลากรทุกภาคส่วน จึงจะทำให้องค์กรอยู่รอดและได้รับการยอมรับจากสังคมได้ การพัฒนาองค์กรอาจ</p>	<p>2.วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้บุคลากรคณะครุศาสตร์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ</p>
---	---



4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2566 ถึง วันที่ 30/09/2567

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2567					
		เงิน อุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย)	59 คน	295,000				295,000	18 คน	90,000	21 คน	105,000	20 คน	100,000		
2. สนับสนุนการเข้าร่วมส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ)	14 คน	42,000				42,000	6 คน	18,000	4 คน	12,000	4 คน	12,000		
3. ค่าบำรุงสภาคณบดี	2 ครั้ง	20,000				20,000			1 ครั้ง	10,000	1 ครั้ง	10,000		
4. ส่งเสริมการเข้าร่วม	4 ครั้ง	30,000				30,000	1 ครั้ง	4,000	1 ครั้ง	10,000	1 ครั้ง	10,000	1 ครั้ง	6,000

ประชุมสภาคณบดี														
รวม		387,000				387,000	25	112,000	27	137,000	26	132,000	1	6,000

### 5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรคณะครุศาสตร์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
2. คณะครุศาสตร์มีบุคลากรที่มีศักยภาพ และความพร้อมในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะวิชาชีพ

### 6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
เพื่อประเมินสมรรถนะของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	บุคลากรคณะครุศาสตร์	แบบสอบถามศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ	วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐาน	ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป

### 7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
8, เงินอุดหนุน	387,000	<p><b>กิจกรรมที่ 1</b> การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย) (295,000 บาท)</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ (พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ) (42,000 บาท)</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3</b> ค่าบำรุงสภาคณบดี จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 10,000 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท</p>

		กิจกรรมที่ 4 น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน 30,000 บาท
--	--	---

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
( รศ.ดร.บัณฑิต ฉัตรวิโรจน์ )

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( รศ.ดร.บัณฑิต ฉัตรวิโรจน์ )

### 8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1. กำหนดเกณฑ์ในการพัฒนาตนเองของบุคลากรทุกระดับอย่างน้อย 1 ครั้งต่อภาคเรียน

### 9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ			*

### 10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ